

**ZO
RO**



EUROPESE UNIE

Interreg



Vlaanderen-Nederland
Europees Fonds voor Regionale Ontwikkeling

**ZO
RO**



EUROPESE UNIE

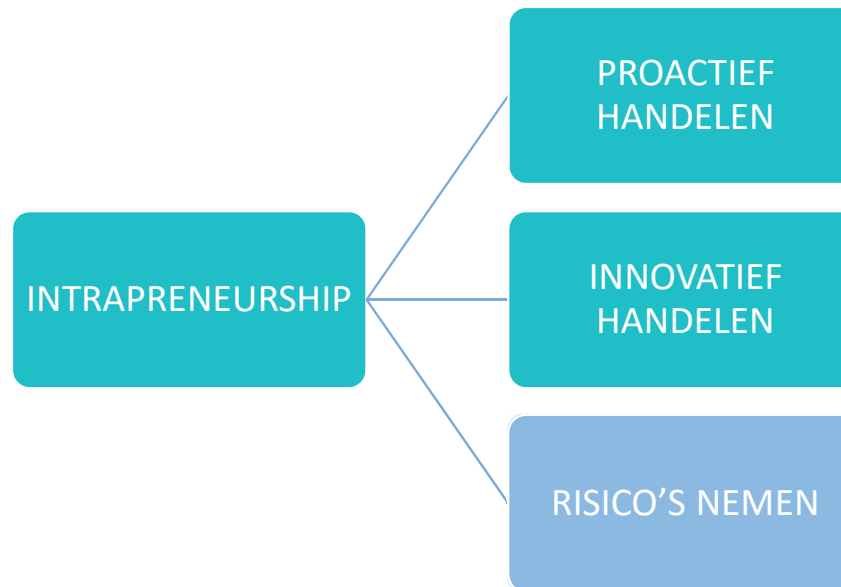
WORKSHOP: INTRAPRENEURSHIP

**ZO
RO**

INLEIDING

WAT IS INTRAPRENEURSHIP

- Entrepreneurship = social intrapreneurship, een ondernemer
- Bedrijfswereld: persoon die een bedrijf opricht en financiële risico's neemt in de hoop op winst
- 3 elementen:



ZO
RO



PROACTIEF HANDELEN

“Een persoon stelt proactief gedrag wanneer deze vanuit eigen initiatief een op verandering gerichte inspanning levert in het werkgedrag om de zelfeffectiviteit of de effectiviteit van de organisatie te verbeteren. De persoon wil dingen aanpakken, anticiperen op problemen, preventief handelen en kansen grijpen in plaats van passief om te gaan met de praktijk.”

ZO
RO



INNOVATIEF HANDELEN

- Innovatie = idee, praktijk of object dat door een individu of andere eenheid van adoptie als nieuw wordt waargenomen.
- Innovatief gedrag = een persoon stelt innovatief gedrag wanneer deze nieuwe ideeën genereert en deze ook implementeert. Daarnaast overbruggt een innovatief persoon de mogelijke uitdagingen gebonden aan de introductie van nieuwe procedures, behandelingen of beleidsvisies met de focus op gezondheidsbevordering van de zorgontvanger.

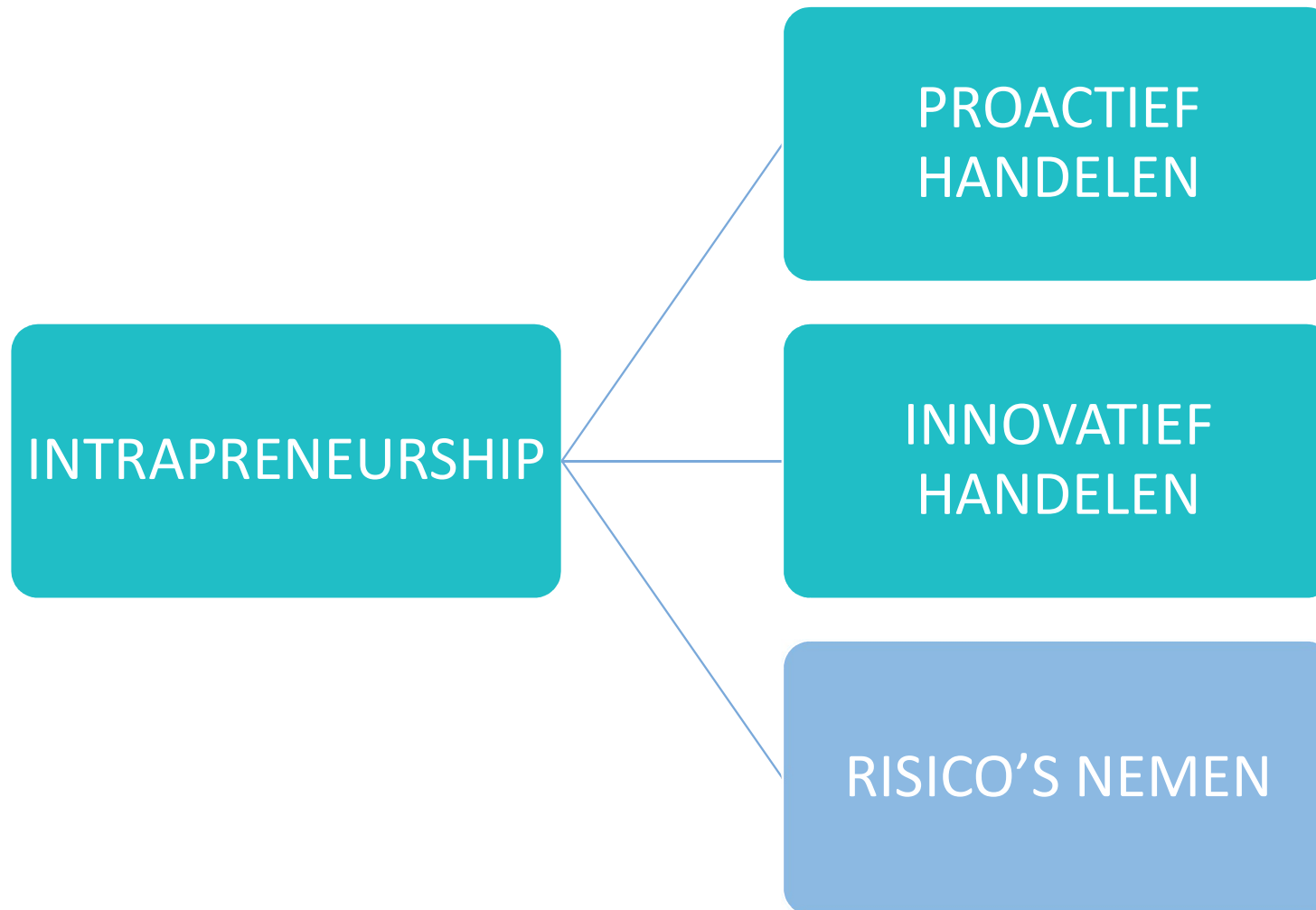


RISICO'S NEMEN

- Manier om middelen te investeren in het onbekende
- Gedurfde acties
- Aanzienlijke investeringen, zonder zekerheid op succes
- Gezondheidszorg: durven afwijken van de normale gang van zaken en nieuwe uitdagingen durven aangaan om kwaliteitszorg en patiëntveiligheid te waarborgen.

ZO
RO





WAAROM INTRAPRENEURSHIP

- Veranderende zorgvraag
- Nood aan efficiëntere zorgverlening met assertieve, flexibele en zelfredzame zorgverleners.
- Doelstelling: zorgverleners stimuleren om voortdurend op zoek te gaan naar verbeteringen en daarbij ook de zorg-economische aspecten van het beroep mee in rekening brengen.



ZO
RO

WERKVORM

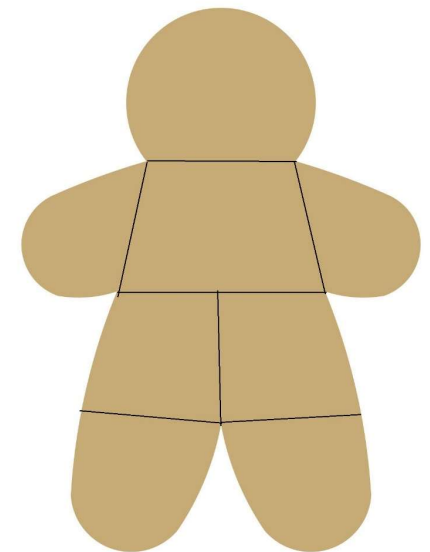
1-2-4-allemaal

1-2-4-ALLEMAAL

OPDRACHT 1: Ga samenzitten met je buur. Iedereen heeft een peperkoekenmanneletje voor zich liggen. “Welke innovatieve/proactieve eigenschappen verwacht je van een intrapreneure zorgverlener in de gezondheidszorg?”

Hoe? Per 2

Tijd: 10 minuten

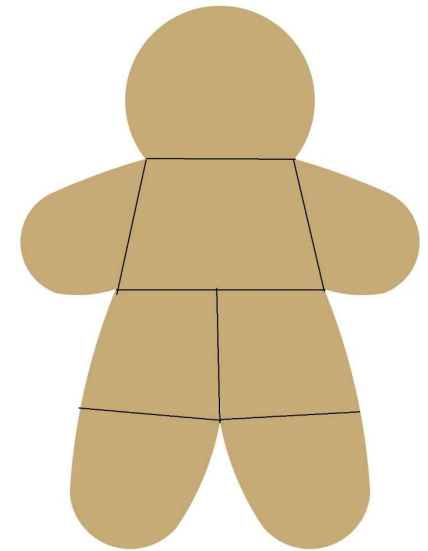


1-2-4-ALLEMAAL

OPDRACHT 2: Ga samenzitten in een groepje van vier personen en wissel je ideeën van de eerste opdracht uit. Maak nu samen een overzicht van de innovatieve/ proactieve eigenschappen die een intrapreneure zorgverlener moet hebben in de gezondheidszorg.

Hoe? Per 4

Tijd: 5 min



1-2-4-ALLEMAAL

OPDRACHT 3: Elke groep stelt zijn 6 prioritaire innovatieve/proactieve eigenschappen voor aan de groep.

Hoe? In groep

Tijd: 20 minuten



1-2-4-ALLEMAAL

OPDRACHT 4: Discussie

Hoe? In groep

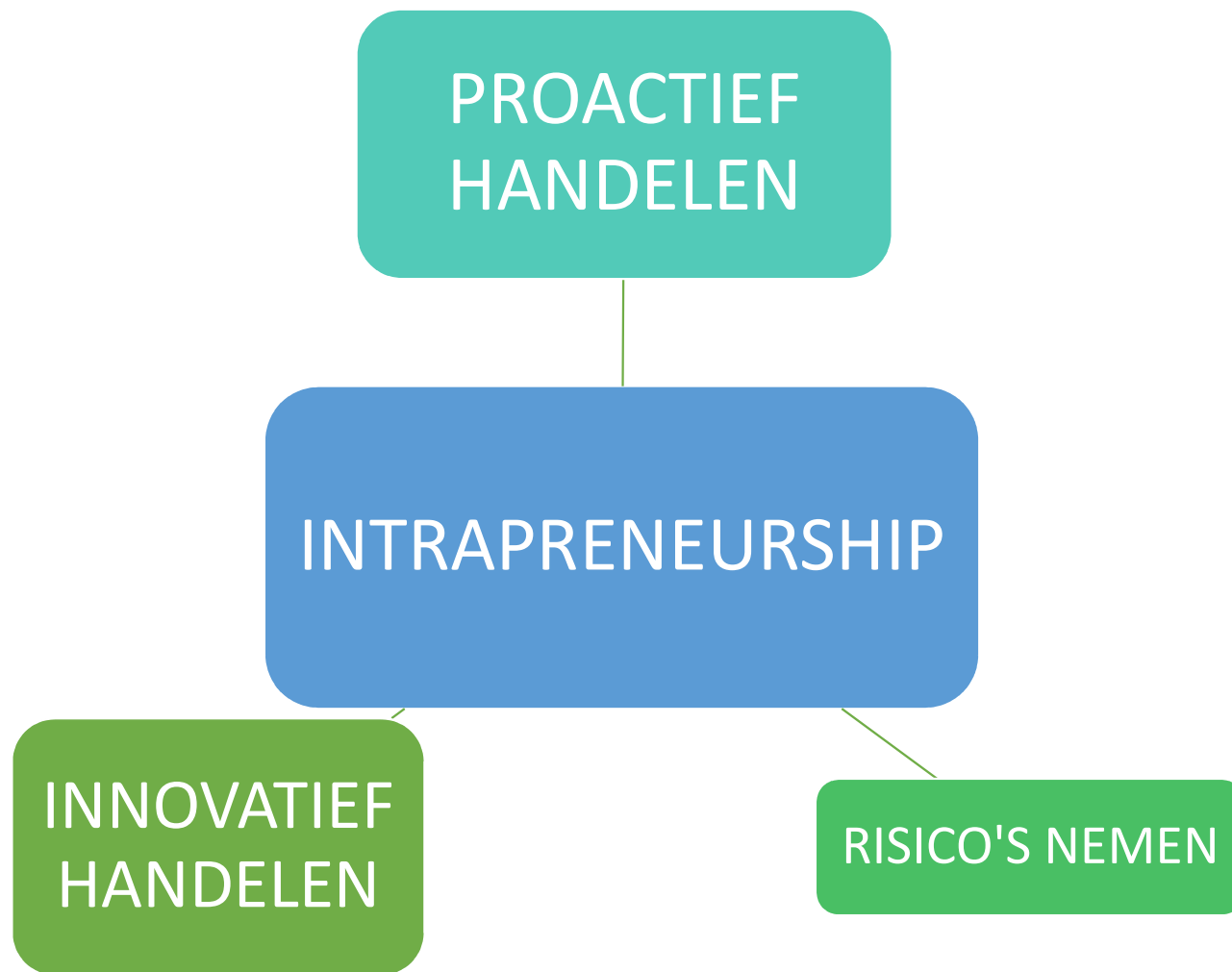
Tijd: 15 minuten





COMPETENTIE

Doelstellingen per deelcompetentie



PROACTIEF HANDELEN

- De zorgverlener kent het begrip proactief gedrag en de beïnvloedende factoren.
- De zorgverlener stelt zich flexibel op.
- De zorgverlener vraagt feedback en reflecteert om zijn eigen handelen te kunnen verbeteren.
- De zorgverlener werkt autonoom.
- De zorgverlener anticipeert op problemen op eigen initiatief.
- De zorgverlener werkt doel- en toekomstgericht met het oog op kwalitatieve en veilige zorg.
- De zorgverlener garandeert kwalitatieve en veilige zorg door voortdurend de huidige manier van werken te verbeteren.



INNOVATIEF HANDELEN

- De zorgverlener weet wat het begrip innovatie betekent.
- De zorgverlener kent het innovatieproces dat gekoppeld is aan een innovatie en is in staat om deze stappen zelf uit te voeren in zijn dagelijkse praktijk.
 - De zorgverlener is op zoek naar opportuniteiten om zijn dagelijks handelen te verbeteren aan de hand van een innovatief/ creatief/ vernieuwend idee.
 - De zorgverlener genereert innovatieve ideeën op basis van wetenschappelijk gestaafe informatie of creatieve ontwikkelingen.
 - De zorgverlener promoot ideeën bij zijn peers.
 - De zorgverlener zoekt steun bij zijn peers voor de innovatieve ideeën.
 - De zorgverlener realiseert en implementeert de ideeën in de praktijk.
 - De zorgverlener is een champion over zijn idee.
 - De zorgverlener overkomt mogelijke problemen die gekoppeld zijn aan de implementatie van nieuwe ideeën en houdt rekening met de context.



INNOVATIEF HANDELEN

- Bij de ontwikkeling van een innovatie kan de zorgverlener kansen identificeren, creativiteit aanspreken om oplossingen voor gestelde problemen te bedenken, eigen ideeën delen met collega's, ideeën promoten en toepassen in de praktijk. De zorgverlener zorgt er niet enkel voor dat ideeën ontwikkeld worden, maar ook dat deze geborgd blijven.
- De zorgverlener wordt getriggerd om op zoek te gaan naar verbeterementen in zijn zorgverlening.



1-2-4-ALLEMAAL

OPDRACHT 4: Discussie

Hoe? In groep

Tijd: 15 minuten



**ZO
RO**



EUROPESE UNIE

BEDANKT